

**Velkommen
til
lederutviklings-
programmet
Lede i endring**



Lillestrøm
kommune



DigitalNorway

SAMLING 1

08.30–09.00	Velkommen til lederutviklingsprogrammet for Lillestrøm kommune. Trine Myrvold Wikstrøm, kommunedirektør Lena Solholt, HR
09.00–09.30	Læringsreisen i lederutviklingsprogrammet Annita Fjuk (Digital Norway) & Lena Solholt (Lillestrøm kommune)
09.30–09.45	Pause
09.45–11.15	Lede i endring: Kraften i digital forestillingsevne Annita Fjuk & Christine Hassel Kristoffersen (Digital Norway)
	Grupperefleksjoner
11.15–12.00	Lunsj
12.00–14.30	Kunstig intelligens – ABC Dragana Trifunovic (Digital Norway)
	Grupperefleksjoner
14.30–14.45	Pause
14.45–15.15	Framtidsforsøket
15.15–15.30	Fokus for neste samling

Digital Norways oppdrag er å bidra til vekst, verdiskaping og bærekraftig omstilling i norske virksomheter, gjennom å heve den digitale kompetansen og skape nye samarbeidsarenaer.

STIFTET
2017

HOVED
MÅLGRUPPE
SMB

MODELL
Non-
profit

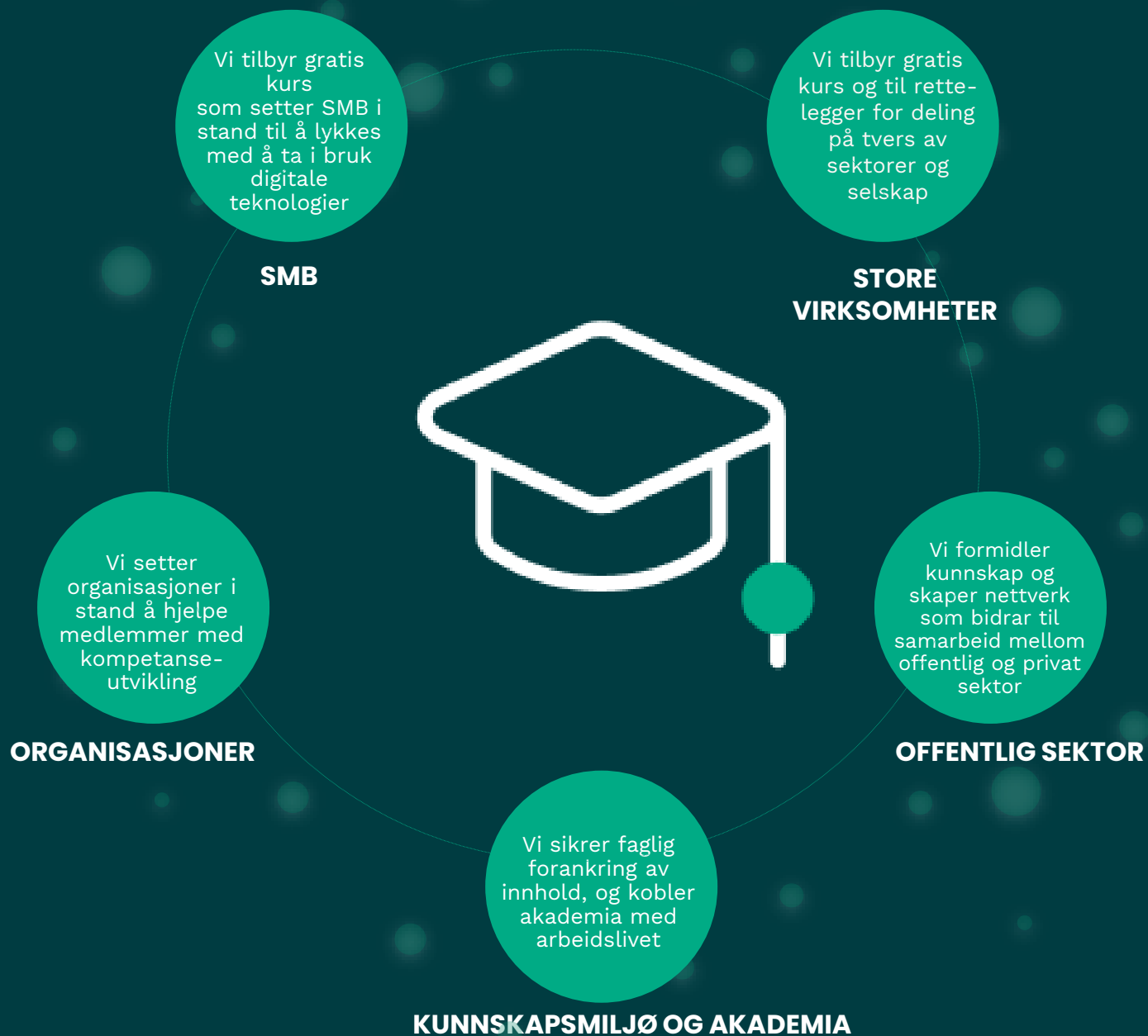
ANSATTE
12

EIERE
Ledende aktører i
norsk arbeidsliv

Bak Digital Norway står en rekke engasjerte virksomheter



Digital Norway tilbyr kompetanseutvikling gjennom samarbeid og nettverk med de fremste fagmiljøene i Norge.



Øk din digitale kompetanse

Digital Norway får fart på digitaliseringen av norsk næringsliv, med et spesielt fokus på små og mellomstore bedrifter. Våre kurs gir deg den kunnskapen du trenger i en digital hverdag.

[Finn ditt kurs →](#)

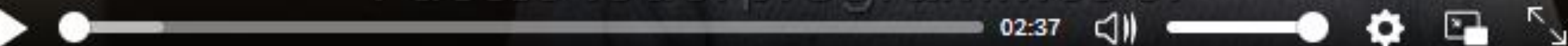


Fra
prompting
til
trinn-for-trinn
verktøykasser

Stian Håbrekke
Seksjonsleder
Varig tilrettelagt arbeid



<https://share.mediaflow.com/nb/?77NEINDJR5>



Forventninger

«Jeg ser frem til å lære om nye verktøy som forhåpentligvis oppleves nyttig i hverdagen, det er viktig at det nye som læres ikke oppleves som en belastning i form av en ting til som skal læres og gjøres – så nytteverdien blir viktig inn i det.

Her erkjenner jeg at arbeid også ligger hos meg og evne til å oversette dette til egen kontekst.»

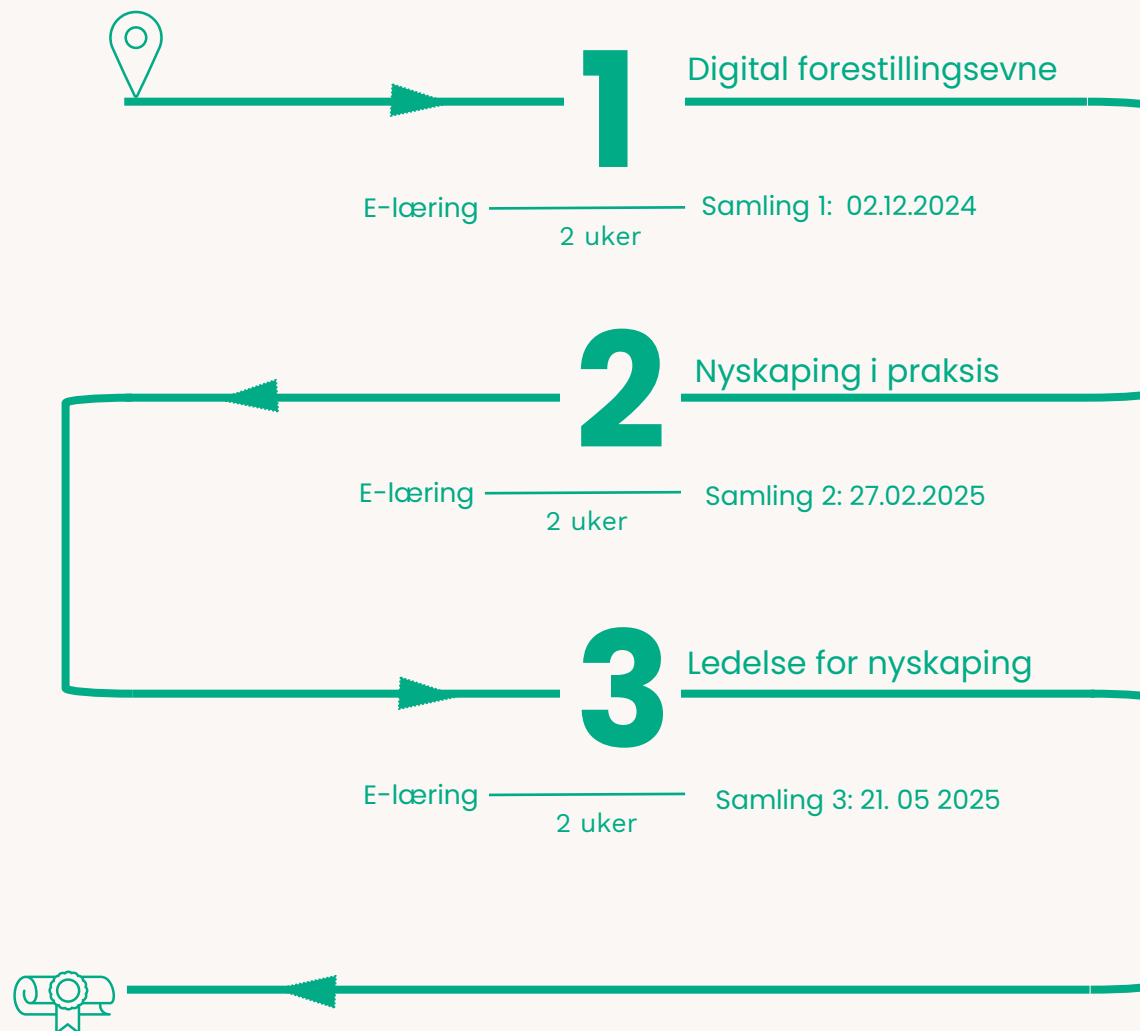
– Fra spørreundersøkelsen



Læringsreisen

Læringsmål

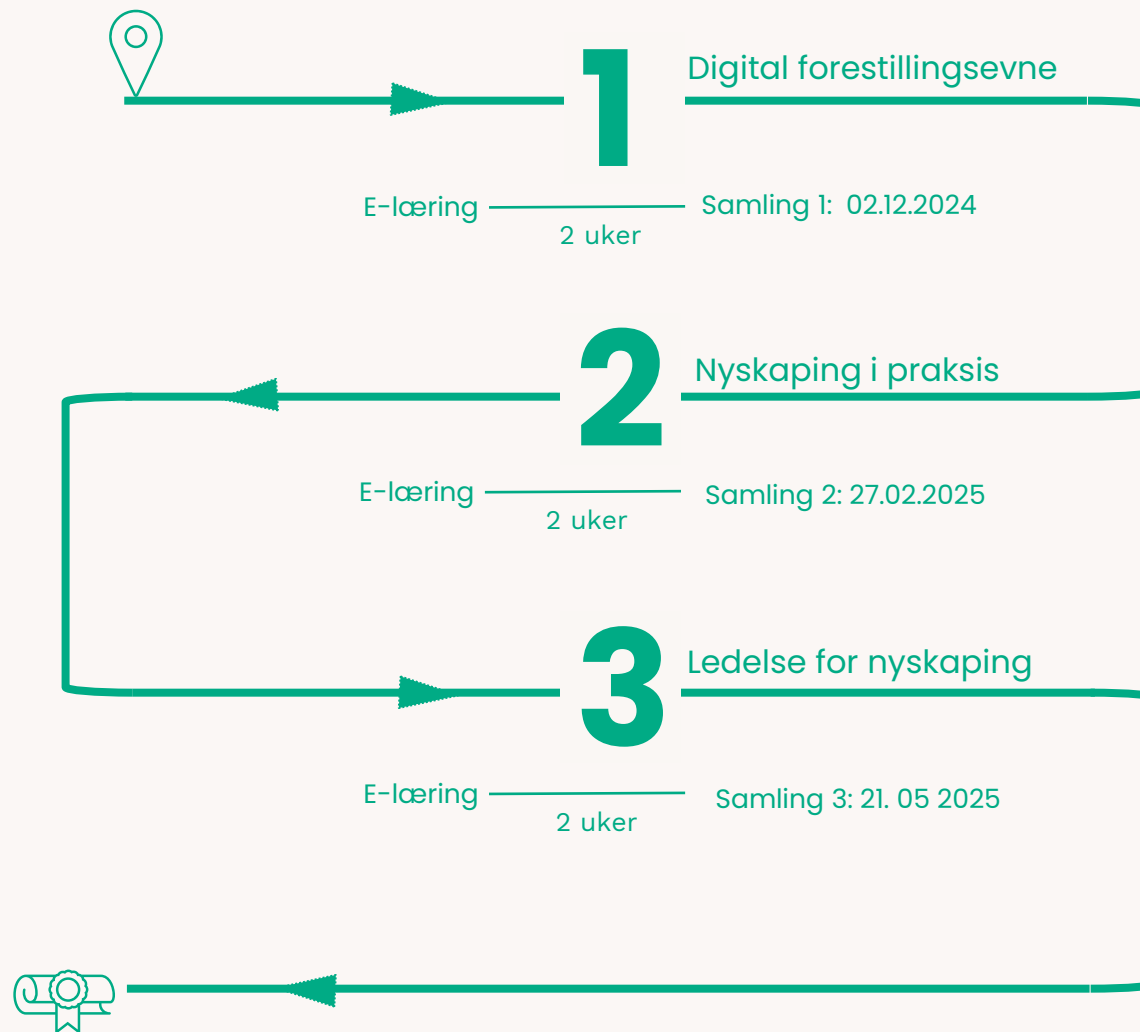
- Forståelse og ferdigheter i bruk av **generativ kunstig intelligens** i arbeidshverdagen.
- Forståelse av hvordan Lillestrøm kommunes verdi **nyskaping** kan anvendes i praksis.
- Forståelse av hva nyskaping som verdi og tankesett betyr for **ledelse og organisasjonskultur**



Læringsreisen

Målet med samlingene

- Øve
- Reflektere
- Bli kjent



En dynamisk programside

- E-læringsressurser i form av micro-kurs, verktøykasser, intervjuer, el.l.
- E-læringsinnhold oppdateres før og etter hver samling (varsles via e-post)

Lede i endring

Lederutviklingsprogram for Lillestrøm kommune



Som leder i Lillestrøm kommune er du invitert til et lederutviklingsprogram i samarbeid med Digital Norway

Nyskaping er en av Lillestrøm kommunes verdier. Vi må tenke nytt og utvikle oss for å møte fremtidens behov. Det handler om å utvikle gode tjenester som innbyggerne vil ha nytte og glede av, og samtidig skape en best mulig arbeidshverdag for alle våre ansatte.

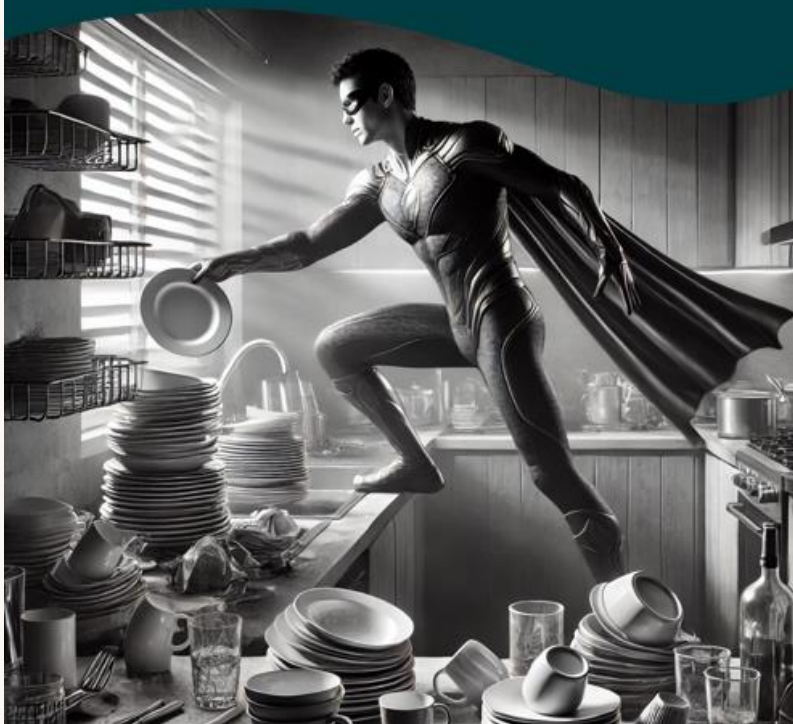
Målsettingen er at vi jobber sammen om vårt felles samfunnsoppdrag, for å bygge gode framtidige tjenester der teknologien utnyttes på en smart måte. Behovet for kontinuerlig kunnskapspåfyll er stort, og når samfunnsendringene skjer raskt, trenger vi mer kunnskap om å lede i endring. Dette er bakgrunnen for at Lillestrøm kommune gjennomfører dette kompetanseløftet.

Velkommen til

Hvis KI var en superhelt...

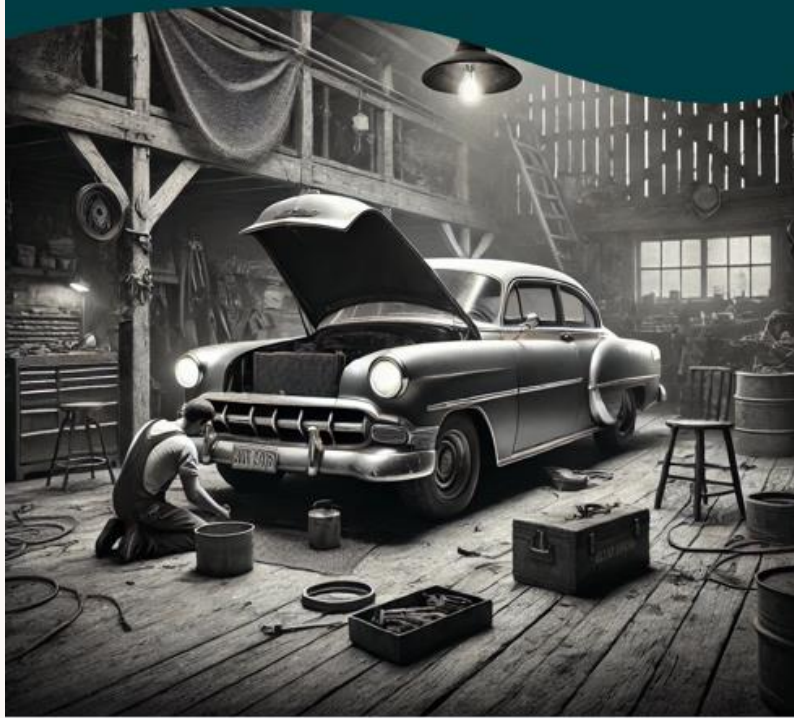
Hvilken superkraft skulle KI hatt for å hjelpe deg på jobben?

👉 Kanskje den kunne "rydde opp i alt rotet" eller "svare på spørsmål ingen vet svaret på"?



Du trenger ikke å være bilmekaniker for å kjøre bil.

Det samme gjelder for kunstig intelligens. Du trenger ikke å forstå alt som skjer «under panseret», men du må kjenne til grunnleggende kjøreregler og øve for å bli god.



The greatest danger in times of turbulence is not the turbulence—it is to act with yesterday's logic

– Peter Drucker



**Velkommen
til
lederutviklings-
programmet
Lede i endring**



Lillestrøm
kommune



DigitalNorway

”

Vi er nødt til å finne løsninger for framtida

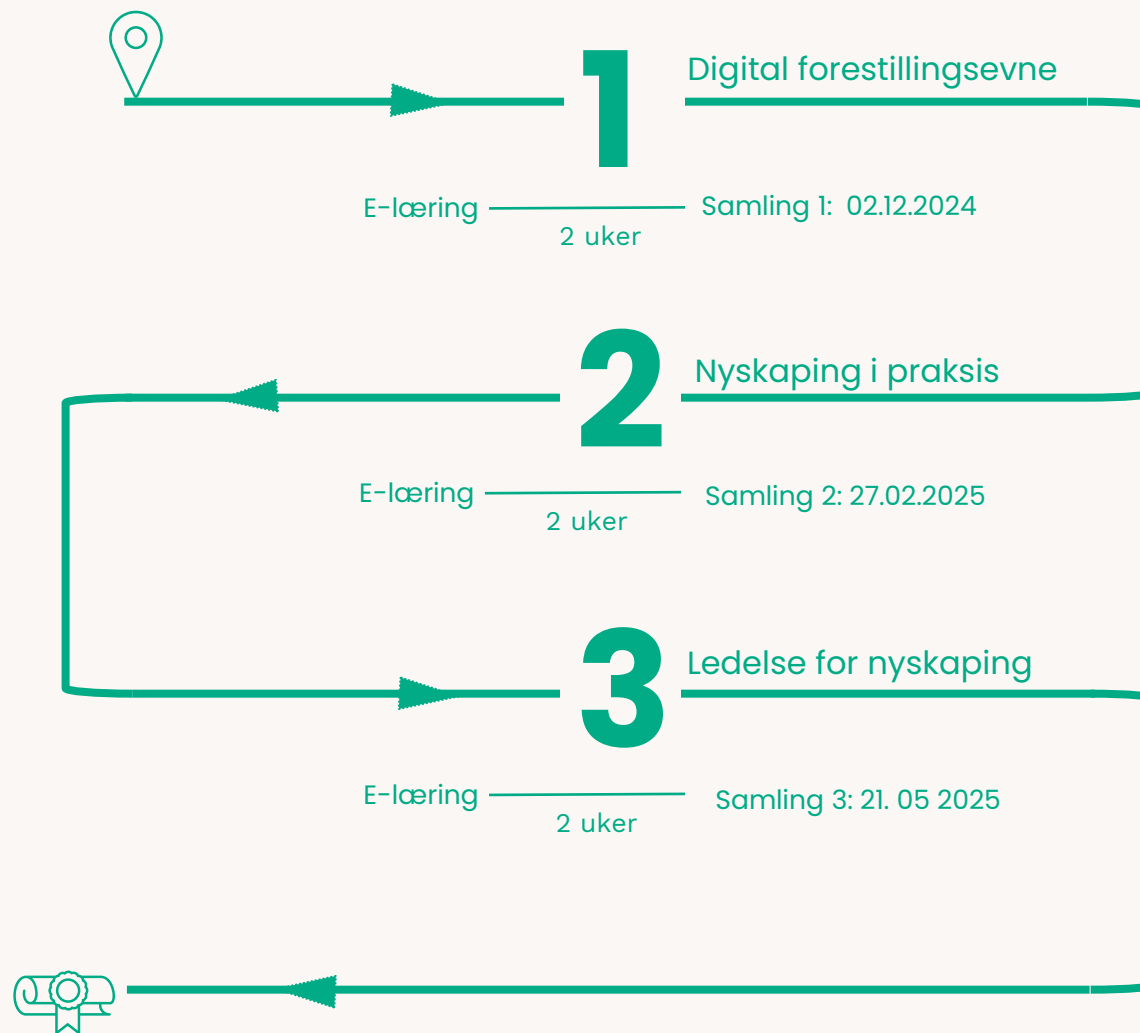
- Bjørg Torill Madsen, Direktør Helse og mestring Lillestrøm kommune

<https://play.mediaflow.com/ovp/16/33NE0SFK2B>

Læringsreisen

Læringsmål

- Forståelse og ferdigheter i bruk av **generativ kunstig intelligens** i arbeidshverdagen
- Forståelse av hvordan Lillestrøm kommunes verdi **nyskaping** kan anvendes i praksis
- Forståelse av hva nyskaping som verdi og tankesett betyr for **ledelse og organisasjonskultur**

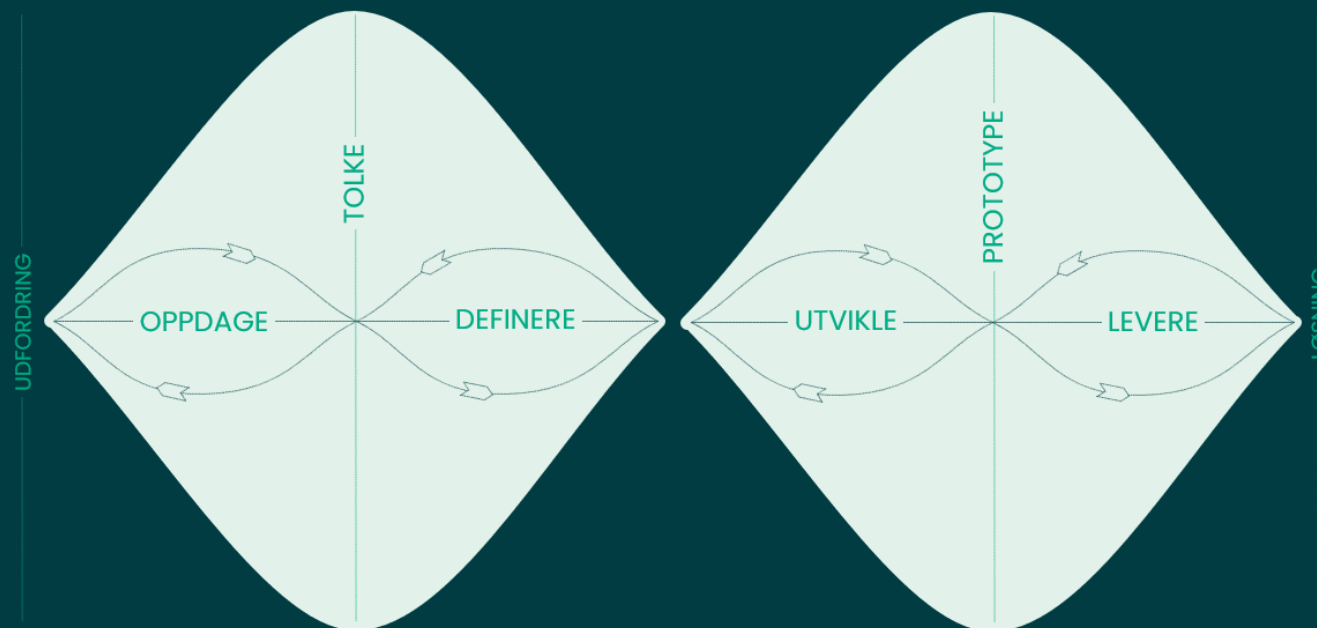


Fokus for Samling 2

Forståelse av hvordan Lillestrøm kommunes verdi **nyskaping** kan anvendes i praksis.

Vi skal løfte blikket mot nær framtid.

Vi skal øve!



En dynamisk programside

E-læringsinnhold
tilgjengeliggjøres før samlingen
(varsles via e-post)

Lede i endring

Lederutviklingsprogram for Lillestrøm
kommune



Som leder i Lillestrøm kommune er du
invitert til et lederutviklingsprogram i
samarbeid med Digital Norway

Nyskaping er en av Lillestrøm kommunes verdier. Vi må tenke
nytt og utvikle oss for å møte fremtidens behov. Det handler
om å utvikle gode tjenester som innbyggerne vil ha nytte og
glede av, og samtidig skape en best mulig arbeidshverdag for
alle våre ansatte.

Målsettingen er at vi jobber sammen om vårt felles
samfunnsoppdrag, for å bygge gode framtidige tjenester der
teknologien utnyttes på en smart måte. Behovet for
kontinuerlig kunnskapspåfyll er stort, og når
samfunnsendringene skjer raskt, trenger vi mer kunnskap om å
lede i endring. Dette er bakgrunnen for at Lillestrøm kommune
gjennomfører dette kompetanseløftet.

Velkommen til